

---

# Indbydelse

til Silkeborg Kommunes  
Lederkonference 23. september 2011

Musik og Teaterhuset, Papirfabrikken

---



## Kære leder i Silkeborg Kommune

Fredag 23. september 2011 holder vi den årlige lederkonference for alle ledere i kommunen med personaleansvar.

Konferencens temaer udspringer af Direktionens og Koncernledelsens strategiplan:

- Innovation: Fremme en innovativ kultur
- Økonomi: Sikre økonomisk effektivitet og ansvarlighed
- Digitalisering: Øge digitalisering og styrke anvendelse af velfærdsteknologi
- Frivillige/netværk: Udvikle samarbejdet med de frivillige og øge inddragelse af de nære netværk
- Kvalitetsmodel: Styrke kvalitetsudvikling gennem indførelse af den fælles kommunale kvalitetsmodel.

Konferencen vil blive afviklet med en blanding af fælles oplæg, og en række delmøder og workshops, hvor du på forhånd skal vælge dig ind på de emner, som du er særlig interesseret i.

På næste side kan du læse mere om de enkelte delmøder og workshops samt, hvordan du tilmelder dig.

## Program:

08.15	Dørene åbnes til salen
08.30	Direktionen har ordet. "Velfærdsdanmark under pres" Præsentation af strategiplan 2011-2012
09.30	Introduktion til delmøder og workshops
09.45	Kaffepause
10.15	Delmøder/workshops 1. runde
11.15	Delmøder/workshops 2. runde
12.00	Frokost på Performers House
13.00	Fra institutionsaftale til kvalitetsaftale Præsentation af den fælles kommunale kvalitetsmodel
13.30	Fra organisation til organisme v/ Mads Thimmer & Louise Jacobsen, Innovation Lab Et højaktuelt foredrag, der giver os et kig ind i den fagre nye verden, der er lige om hjørnet. De nye krav, der stilles til ledelse, når digitalisering og innovation er på dagsordenen.
14.45	Afslutning på lederkonferencen 2011

Udvikling af en fælles ledelseskultur har høj prioritet, og derfor forventer vi, at alle inviterede ledere med personaleansvar deltager i Silkeborg Kommunes Lederkonference 2011.

Med venlig hilsen  
Direktionen

Jann Hansen, Leif Sønderup, Hanne Ahrens  
og Jens Peter Hegelund Jensen

# Delmøder/workshops på lederkonferencen 23. september 2011

## 1. Hvor blev refleksionsrummet af?

Er tænkning på vej til at blive erstattet af regler: Vi gør det vi skal - gør vi også det, der virker? Spørgsmålet er, hvad gør du, og hvor er dit refleksionsrum blevet af? - Hvordan finder vi tiden til at stoppe op og tænke os om?

Moderne ledelse er karakteriseret ved en lang række krydspres som f.eks.

- procedure og standarder contra relationer
- dokumentation og kontrol contra innovation og kreativitet

Vi inviterer dig ind i et refleksionsrum om disse krydspres under overskriften "Vær innovativ og følg regler og procedurer" med henblik på at afprøve en metode til:

- at reflektere over egen og andres praksis
- at udveksle og udvikle perspektiver på ledelse i krydspres
- at bringe egne erfaringer, fantasier og refleksioner i og på spil

**Facilitator: HR-konsulent og psykolog Mads Krarup, Silkeborg Kommune**

## 2. Teori U

Gør du det du er vant til og kører du på rutinen? Forsøger du at besvare fremtidens spørgsmål med fortidens svar? Eller kan vi ved at åbne sindet lære af fremtiden mens den sker?

Teori U er Otto Scharmers teori om organisationer og innovation. Otto Scharmer bruger U-formen til at beskrive en proces, der er nødvendig for at skabe forandring. En proces, hvor mennesket på vejen slipper de gamle måder at erfare, se og mærke på og hermed bliver i stand til at nå et kreativt frirum.

Delmødet sætter fokus på nogle af de centrale begreber i Teori U, som vil blive præsenteret og drøftet.

**Oplægsholder: Psykolog og ledelseskonsulent Palle Isbrandt, Aarhus**

## 3. Tænk ud af boksen og bliv i den

Vi taler for meget om innovation - frem for hvad vi skal bruge det til.

Hvordan gør du som leder innovation til drivkraft i hverdagen og bringer forskelskraften i spil? Det handler om at lede personer frem for funktioner - men navnlig om at lede kerneopgaven frem for medarbejderne.

Delmødet retter fokus på, hvordan det umiddelbart umage par: sikker drift og mønsterbrud favnes i en og samme hverdag

**Oplægsholder: Direktør Anders Seneca Dall, Dogmekompagniet, der gennem de sidste 10 år har udfordret ro, regler og renlighed i den offentlige sektor.**



## 4. Hvad kan vi lære af Danmarks to mest innovative kommuner?

I Silkeborg Kommune behøver vi ikke at opfinde den dybe innovationstallerken. Vi har inviteret Fredericia og Hedensted Kommuner til at fortælle om deres arbejde med innovation.

De to kommuner har sat sig selv på Danmarks-kortet med ambitiøse innovationsprojekter indenfor ældreområdet (fx længst muligt i eget liv).

- Hvordan har den øverste ledelse arbejdet?
- Hvilken rolle spiller de decentrale ledere og alle medarbejderne?
- Hvilke konkrete innovationer har de opnået?
- Hvordan har de organiseret indsatsen?
- Hvad er de næste innovationsskridt?

**Ordstyrer: Personalechef Frank Høj, Silkeborg Kommune**

## 5. Få hjælp til dine innovationsudfordringer

I et helt nyt slags samarbejde vil MidtLab-Innovation/forskning og Silkeborg Kommune hjælpe hinanden med innovationsudfordringer.

På workshoppen skal deltagerne finde frem til 3-5 innovationsudfordringer, der skal være Silkeborg Kommunes indspil til samarbejdsprojektet. Det kan være helt konkrete udfordringer på en enkelt institution eller helt overordnede udfordringer – banen er helt fri.

Arbejdet med udfordringerne vil blive påbegyndt på konferencen og på to opfølgende workshops 26. oktober. og 24. november. Der er forventning om, at deltagerne på workshoppen arbejder med i hele samarbejdsperioden.

**Workshopleder: Flemming Poulsen og konsulenter fra MidtLab – Innovation/ Forskning**

## 6. Hvad kan du gøre for at øge et aktivt medborgerskab?

Offentlige myndigheder og frivillige samarbejder mere end nogen sinde før, og tendensen fortsætter. Denne workshop starter med et kort indlæg om øget medborgerskab og samarbejde mellem offentlig myndighed og frivillige.

Herefter arbejder deltagerne i grupper. Temaet er: "Hvad kan du gøre for at øge et aktivt medborgerskab?" Grupperne starter med en fælles ide-genererings-øvelse. Herefter udarbejder hver enkelt deltager en konkret handleplan.

**Oplægsholder: Direktør Leif Sønderup, Silkeborg Kommune**

### Medborgerskab - du gør en forskel

Vi ønsker et aktivt medborgerskab, hvor det giver mening og glæde for den enkelte, at hjælpe hinanden og tage ansvar

### Sådan tilmelder du dig

Se særskilt blanket.

Du skal tilmelde dig til de enkelte delmøder/workshops på tilmeldingsblanketten.

Der bliver gennemført to runder med delmøder/workshops. Du skal ønske tre delmøder/workshops og markere dem med prioritet 1 til 3. Vi fordeler deltagerne på de enkelte delmøder/workshops efter "først til mølle"-princippet.

Tilmeldingsfristen er 1. september 2011.