

Silkeborg Kommunes Lederkonference 2017

Fredag 15. september 2017
kl. 8.00-13.00 på Jysk Park
(Silkeborgs nye stadion),
Ansvej 108, 8600 Silkeborg

Styring og ledelse i den offentlige sektor

Hvordan står det egentlig til med styring og ledelse i den offentlige sektor? Og i Silkeborg Kommune? I foråret barslede regeringen med en ledelseskommision, som skal afdække gruppen af offentlige ledere, vurdere styrker og rammevilkår og endelig komme med konkrete anbefalinger til indsatser, der kan styrke ledelseskvaliteten i den offentlige sektor.

En stor mundfuld – og vi tager allerede nu hul på debatten ved at invitere en række oplægsholdere, der hver især giver bud på både styring og ledelse i den offentlige sektor.

Lotte Bøgh Andersen vil, som medlem af Ledelseskommisionen og medforfatter til en ny bog om styringsparadigmer i den offentlige sektor, give os indblik i ledelseskommisionens arbejde og hvad der egentlig er på menuen for den offentlige sektors ledere.

Derefter har du mulighed for at vælge to ud af tre forskellige vinkler på ledelsesudfordringen. Ledelse af fagprofessionelle, handlekraftig ledelse og livsfarlig ledelse. Det er tre spændende vinkler, der er særdeles aktuelle og ikke mindst nyttige for dig som leder.

Vi glæder os til at se dig til en udbytterig dag.

Venlig hilsen

*Lone Lyrskov, Jann Hansen,
Hanne Ahrens og Anders Kjærulff*

Lederkonferencen skaber fælles viden, fælles forståelse og fælles retning for samtlige lederniveauer. Konferencen bliver afholdt hvert år i september. I Direktionen forventer vi, at du deltager. Vi sender derfor invitationen ud til alle ledere med personaleansvar i Silkeborg Kommune.



Program

Klik her og tilmeld dig
Senest 1. september 2017

Tilmeld dig til de spor, du ønsker.
Du skal deltage i to spor - runde 1 og runde 2.
Læs mere om oplægsholderne på de næste sider.

| | |
|-------|---|
| 8.00 | Registrering og morgenmad |
| 8.30 | Præsentation af det nye stadion "Hvorfor er Jysk Park vigtig for hele Silkeborg Kommune?" <i>v/ direktør Kent Madsen</i> "Jysk Park set med arkitektens briller" <i>v/ arkitekt Per Lausten</i> |
| 9.00 | Direktionen har ordet |
| 9.45 | Pause |
| 10.00 | "Styringsparadigmer i den offentlige sektor- og nyt fra ledelseskommisionens arbejde" <i>v/ Lotte Bøgh Andersen</i> |
| 11.00 | Kort pause og "finden på plads" |
| 11.10 | 3 spor om styring og ledelse (1. runde) 1. "Ledelse af fagprofessionelle og Public Service Motivation" <i>v/ Lotte Bøgh Andersen</i> 2. "Handlekraftig ledelse" <i>v/ Lotte Lüscher</i> 3. "Livsfarlig ledelse" <i>v/ Christian Ørsted</i> |

| | |
|-------|---|
| 11.55 | Skift til næste oplæg |
| 12.05 | 3 spor om styring og ledelse (2. runde) 1. "Ledelse af fagprofessionelle og Public Service Motivation" <i>v/ Lotte Bøgh Andersen</i> 2. "Handlekraftig ledelse" <i>v/ Lotte Lüscher</i> 3. "Livsfarlig ledelse" <i>v/ Christian Ørsted</i> |
| 12.50 | Afsluttende bemærkninger fra Direktionen |
| 13.00 | Frokost |



Oplægsholder

Lotte Bøgh Andersen

Offentlige styringsparadigmer – og nyt fra Ledelseskommisionen:

Styringsparadigmer er sammenhængende forestillinger om, hvordan den offentlige sektor kan og skal organiseres, styres og ledes. Efterhånden som der kommer nye styringsparadigmer til og de gamle forbliver, får vi en kompleks styringskontekst i den offentlige sektor. Kendskabet til de forskellige paradigmer er derfor nødvendigt for både ledere og beslutningstagere. Oplægget kommer ind på såvel klassiske paradigmer, så som professionsstyring og bureaukrati og nyere paradigmer, så som New Public Governance. Vi berører selvfølgelig også New Public Management. Vi diskuterer for alle paradigmerne både kritikpunkter og "de børn der helst ikke skal smide ud med badevandet."

Vi kommer også ind på ledelseskommisionens arbejde og jeres muligheder for at skabe endnu mere klarhed over, hvad der er god ledelse i forskellige kontekster, og hvordan det hænger sammen med styringen.

Ledelse af fagprofessionelle og Public Service Motivation:

Motiverede medarbejdere er en forudsætning for at nå de organisatoriske målsætninger, men hvordan sikrer vi bedst dette? Svaret handler i høj grad om ledelse, viser et nyt eksperimentelt ledelsesprojekt. Særligt ledelse, der kombinerer systematisk positiv feedback med tydelighed om og deling af organisationens vision, viser sig at motivere medarbejderne.

Når medarbejderne er fagprofessionelle – dvs. har en specialiseret, teoretisk viden og stærke faglige normer – er der imidlertid en række særlige vilkår for at bedrive disse typer af ledelse. Herunder er det vigtigt, om lederen selv tilhører samme faggruppe og formår at kombinere sin faglige og ledelsesmæssige identitet. Vi kommer både til at diskutere, hvad vi helt præcist forstår ved fagprofessionel ledelse, og hvordan dette bedst bedrives under forskellige omstændigheder.

Lotte Bøgh Andersen er professor ved Aarhus Universitet og ViVe (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) og forsker i ledelse, motivation og performance i offentlige og private organisationer. Hun fokuserer især på, hvordan styring og ledelse kan bringes til at bidrage til øget medarbejdermotivation og organisatorisk målopfyldelse. Lige nu er hun ved at afslutte forskningsprojektet LEAP (LedelsesAdfærd og Performance), som har tilbudt offentlige og private ledere mulighed for gratis lederuddannelse med lodtrækning mellem sammenlignings- og uddannelsesgrupper. Det gør det muligt at undersøge effekterne af lederuddannelse på ledernes aktive ledelsesadfærd og videre til medarbejdermotivation og performance. Derudover er hun medlem af Regeringens Ledelseskommision.

Oplægsholder Lotte Lüscher

Handlekraftig ledelse:

“Mellem tvivl og handlekraft - paradokser i det personlige lederskab” bygger videre på teorien om paradoksledelse. En tænkning, som integrerer to ellers modstridende ledelsesparadigmer: moderne ledelsesteorier (lederen som direktiv, retningsvisende, autoritativ, mål- og rammesættende, kontrollerende) og postmoderne teorier om ledelse (medinddragende, dialogisk, coachende, anerkendende, motiverende).

Oplægget fokuserer på de alment menneskelige modsætninger, som kommer på spil i rollen som leder. Det personlige lederskab betragtes på den ene side som tvivlende, famlende og ufærdigt, og samtidig med et stærkt behov for at vælge, tage ansvar og bevare ledelsesmæssig handlekraft.

Så hvordan kan ledere forholde sig hertil? Hvordan kan jeg som leder leve op til tidens krav om konstant omstillingsparathed OG samtidig være tro mod mine egne værdier? Hvordan kan jeg tage min magt tydeligt på mig OG samtidig indgå i ligeværdige dialoger med mine medarbejdere? Hvornår skal jeg tænke mig om? og hvornår er det tid til at træffe beslutninger?

I disse udspændtheder gives der ikke noget éntydigt svar; paradokserne kan og skal ikke løses.

Som indehaver af konsulentfirmaet Clavis Erhvervspsykologi har Lotte Lüscher siden 1993 arbejdet som virksomhedskonsulent for private og offentlige firmaer, særligt med fokus på strategiske og organisatoriske forandringsprocesser. Lotte er endvidere ansat som ekstern lektor ved Handelshøjskolen i Århus og på Psykologisk Institut i Århus.

Hun er autoriseret psykolog i Dansk Psykologforening og efteruddannet, blandt andet inden for systemteori (Dispuk) og Gruppedynamik (Tavistock Institute of Human Relations, London). Hun har også en coach-uddannelse fra Ashridge School of Business. Lotte er forfatter til bøgerne: Ledelse Gennem paradokset fra 2012 og til bogen: “Mellem tvivl og handlekraft - paradokser i det personlige lederskab”, som udkommer i efteråret 2017.



Oplægsholder Christian Ørsted

Livsfarlig ledelse:

Hvordan kan vi være verdens lykkeligste nation og alligevel brænde ud som aldrig før? De sidste 100 år har vi udviklet ledelsesprincipper, der har øget vores effektivitet og ført til enorm fremgang. Men de har vist sig at have en uhyggelig slagside. Moderne ledelse er farlig, fordi den bruger psykologiske kneb, der får os til at arbejde os halvt ihjel, uden at vi bliver rustet til at løse vores opgaver ordentligt. Oplev Christian gøre op med performancekulturen og de myter om motivation, anerkendelse, personlig udvikling og teamwork, der undergraver vores produktivitet og helbred.

Christian Ørsted er ledelsesrådgiver, underviser og forfatter til "Livsfarlig ledelse" – nr. 1 på Dagbladet Børsens bestsellerliste og modtager af 6 ud af 6 stjerner i Berlingske Business der kaldte den "en kandidat til en af årets bedste ledelsesbøger".

Se mere om "Livsfarlig ledelse" og download et gratis kapitel på
www.livsfarligledelse.dk



Silkeborg
K o m m u n e