

SOMMERUNIVERSITET

for 2018 ledere

Indledning

Kære leder

Vi har sat barren højt og inviteret en række af landets kvikkeste forskere og eksperter til at give dig nye perspektiver, ny viden og inspiration.

Sommeruniversitet 2018 vil være et miks af teori og hands-on erfaring – så du både udvikler dig personligt som leder samt får en række redskaber, du kan udfolde i din afdeling.

Strategisk kommunikation, ledelse på tværs, samskabelse, forandringer, distribueret ledelse og motivation er emnerne, vi stiller skarpt på.

Du kan melde dig til præcis de workshops, der giver mening for dig, og det er gratis at deltage.

Du kan læse mere om de enkelte workshops på de næste sider.

Program oversigt

Mandag 28. maj 2018

kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Strategisk Kommunikation i et mundtligt perspektiv

Forandringer - en dialogkultur der frisætter den indre motivation

Tirsdag 29. maj 2018

kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Ledelse på tværs

Distribueret ledelse - en ressource eller spild af tid?

Onsdag 30. maj 2018

kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Motivation

Ledelse af samskabelse

Strategisk Kommunikation i et mundtligt perspektiv

Heidi Jønch-Clausen, ph.d. og ledelsesretoriker, Plog Niemann Lederudvikling

At komme i mål med kommunens og afdelingens strategiske indsatsområder kræver, at lederen mestrer centrale dele af den brede disciplin, "Strategisk kommunikation". Efter en gennemgang af disciplinens status og udvikling anno 2018, vil vi zoomer vi ind på et vigtigt aspekt heraf, nemlig evnen til at kommunikere mundtligt. Det kan være i form af små motiverende mikrotaler til medarbejderne, som mødeleder eller i form af faglige præsentationer til ledelsesteamet eller til sin egen ledelse.

På denne workshop vil du i en blanding af teori og praksis få en forståelse af den mundtlige kommunikations potentiale, muligheder og faldgruber i en ledelseskontekst. Du vil lære at afkode og tilpasse dig en kommunikationssituation, at afholde et stramt struktureret møde, at finde og fortælle de gode historier om jeres kerneopgaver og dermed formidle den dybereliggende mission og mening.

Workshoppen vil foregå som en blanding af teori, dialog og øvelser

Mandag 28. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Forandringer - en dialogkultur der frisætter den indre motivation

Michael Nørager, ph.d. og lektor i innovation og forandringsledelse, Aarhus Universitet

Når vi nysgerrigt undersøger hinandens **perspektivforskelle** i en stræben efter at blive klogere på noget, der er væsentligt for os, opstår nye indsigter, og den indre motivation frisættes.

Samarbejdet på tværs af faglige såvel som menneskelige skel kan åbnes og udvikles gennem en større indsigt og en mere nærværende dialog. Det handler om at nå forskellige former for meningsfuld integration i forhold til de borgere, vi alle gerne vil servicere. Vi er nødt til at bevæge os væk fra større differentiering (adskillelse) og søge mod den integration (samling), der fastholder det meningsfulde i det arbejde, vi udfører.

Workshoppen faciliteres af Michael Nørager. Han har arbejdet med forskning, undervisning, foredrag og praktisk udvikling af organisationer og mennesker i mere end 20 år.

Mandag 28. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Ledelse på tværs

Annemette Digmann, forsker i ledelse i den offentlige sektor

Borgernes liv passer sjældent til den organisering, der findes i offentlige organisationer. Når Silkeborg Kommune ønsker, at ansvaret for borgernes behov skal komme før den interne organisering, så skal der arbejdes på tværs. På tværs af fag, på tværs af afdelinger og på tværs af hierarkier.

Det er ikke en enkel sag at arbejde på tværs. Der er mange barrierer, der skal overvindes, og det kræver en særlig form for ledelse. I workshoppen vil Annemette både komme ind på de væsentligste forhindringer og på, hvordan de overvindes.

Hun har i snart 20 år forsket i ledelse i den offentlige sektor og de seneste par år haft særligt fokus på grænsekrydsende ledelse. Det er der kommet et par artikler og en bog ud af.

Se mere på www.annemettedigmann.dk

Tirsdag 29. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Distribueret ledelse - en ressource eller spild af tid?

Anne Mette Kjeldsen, lektor, ph.d, Inst. for Statskundskab, Aarhus Universitet

I offentlige organisationer er det god latin at inddrage medarbejderne i beslutningsprocesserne. Det skulle være godt for produktiviteten, medarbejdernes tilfredshed, motivation og tilknytning til organisationen - samt for videndeling og legitimitet i forhold til organisatoriske mål og midler. I den danske offentlige sektor bruges der mange mandetimer på medarbejderinddragelsesprocesser; dels gennem MED systemet og dels gennem mere uformel konsultation og koordination mellem ledelse og medarbejdere. Men betyder det noget i den sidste ende? Og hvordan?

Denne workshop vil tage afsæt i et større forskningsprojekt på Hospitalsenhed Midt, hvor vi de seneste 4-5 år har undersøgt betydningen af ledelsestilgangen 'distribueret ledelse' og medarbejderinddragelse for bl.a. medarbejdernes motivation, jobtilfredshed og sygefravær. Vi har også set på, hvad distribueret ledelse betyder for medarbejdernes opbakning til de omfattende hospitalsfusioner i regionen og for patienternes tilfredshed med hospitalsbehandlingen. Projektets hovedkonklusioner peger på, at inddragelse og frihed for medarbejderne til at tage del i ledelsesbeslutningerne kan have vidtrækkende, positive effekter, men under visse betingelser kan det modsatte også være tilfældet. I workshoppen vil vi foruden en indledende begrebsafklaring diskutere disse effekter samt potentialet for distribueret ledelse i den offentlige sektor med udgangspunkt i jeres egne organisationer.

Tirsdag 29. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Motivation

Thomas Jønsson, cand.psych., ph.d. og lektor
i organisationspsykologi, Aarhus Universitet

Den moderne verden er i stigende grad foranderlig og kompleks. De menneskelige ressourcer til at håndtere disse forhold er afgørende for, at organisationen kan tilpasse sig effektivt, så både kerneydelser leveres med høj kvalitet, og medarbejdertrivselen sikres. Medarbejderens motivation har betydning for både præstation og trivsel. Det, at man som leder kan arbejde aktivt med at understøtte medarbejdernes motivation, er derfor væsentligt. På denne workshop præsenteres forskellige former for motivation, som vi aktivt vil knytte til deltageres konkrete ledelsespraksis.

Thomas Jønsson har bl.a. undervist offentlige ledere på Fleksibel Master i Offentlig Ledelse (FMOL) ved Aarhus Universitet 2009. Blandt temaerne er motivation, commitment, nye ledelsesformer, og medarbejderinvolvering. Thomas modtog prisen som Årets Underviser i 2015 på fakultetet School of Business and Social Science, Aarhus Universitet.

Onsdag 30. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

Ledelse af samskabelse

Anne Tortzen, ph.d. og ekspert i borgerinddragelse og samskabelse

Anne Tortzen er forsker og rådgiver med ekspertise inden for borgerinddragelse og samskabelse. Siden 2009 har hun drevet rådgivningsvirksomheden Center for Borgerdialog, som rådgiver kommuner og organisationer om borgerinddragelse, demokratiudvikling og samskabelse (se www.centerforborgerdialog.dk)

Anne har skrevet Ph.D. om ledelse af samskabelse i kommunerne. På workshoppen vil hun dele ud af sin teoretiske og forskningsmæssige viden om ledelse af samarbejde mellem det offentlige og civilsamfund: Hvordan kan man forstå samskabelse i et ledelses- og styringsperspektiv? Hvilke muligheder og faldgruber er der i at lede samskabelse – og hvad skal der til for at lykkes?

Onsdag 30. maj 2018 kl. 8.30 – 11.30 og 12.30 – 15.30

SOMMERUNIVERSITET

Tilmeld dig

Tilmelding

Hvis du har problemer med tilmeldingslinket, så kan du i stedet sende en mail til sku@silkeborg.dk (internt sender du til postkassen SKU(F0115)).

Tilmeldingsfrist fredag 18. maj 2018.

Tilmelding efter først-til-mølle-princippet. Der er plads til max. 24 deltagere pr. modul.
Alle workshops foregår i Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter, Søvej 3, 8600 Silkeborg.

Der er kaffe/te med brød/kage på kurserne. Vi tilbyder ligeledes frokost for deltagerne på workshopsene. Frokosten foregår i Rådhusets kantine på Søvej 1.

Deltager du i formiddagsworkshops, er der frokost kl. 11.30 – 12.00

Deltager du i eftermiddagsworkshops, er der frokost kl. 12.00 – 12.30

Det er gratis at deltage i Sommeruniversitetet. Udebliver du uden afbud, vil du blive faktureret 300 kr. pr. tilmeldte aktivitet.